

Số: **125** /KH-UBND

Sóc Trăng, ngày 02 tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện Chương trình số 50-CTr/TU, ngày 30/6/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình số 50-CTr/TU, ngày 30/6/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới;

Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Chương trình số 50-CTr/TU trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa giữa người lao động và người sử dụng lao động, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập cho người lao động; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, người sử dụng lao động; góp phần đảm bảo an sinh xã hội, an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội để phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, chính quyền, thủ trưởng các sở, ban ngành, đoàn thể các cấp triển khai, quán triệt sâu rộng, thường xuyên Chương trình số 50-CTr/TU, ngày 30/6/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới và Kế hoạch này đạt kết quả cao, phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường quản lý, điều hành của nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

a) Nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động:

- Các cấp chính quyền phải quan tâm triển khai xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên

trong quan hệ lao động, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống người lao động.

- Thông tin, tuyên truyền pháp luật về lao động, đặc biệt là Bộ luật lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành liên quan đến quan hệ lao động, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai và thực hiện; chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

b) Tăng cường quản lý, điều hành và thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động:

- Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ cấp tỉnh đến cơ sở theo đúng tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Cơ quan quản lý nhà nước về lao động phải bố trí công chức quản lý tổ chức đại diện người lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

- Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra về lao động; đổi mới nội dung và phương thức thanh tra, kiểm tra để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ; xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

- Xây dựng cơ chế, chính sách nhằm hỗ trợ xây dựng nhà ở, công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn, cải thiện nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

c) Thúc đẩy hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể:

- Cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể bảo đảm thực chất; thúc đẩy thương lượng, thoả thuận về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi, khuyến khích khác trong thoả ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp; mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể cấp ngành và nhóm doanh nghiệp.

- Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp theo nguyên tắc: Thiện chí, hợp tác, trung thực, bình đẳng, công khai và minh

bach; tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động và người lao động; thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc nhưng không trái pháp luật và đạo đức xã hội.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

a) Nâng cao năng lực thực hiện pháp luật về quan hệ lao động:

Các sở, ban ngành, đoàn thể, Ban quản lý các Khu công nghiệp, cơ quan thông tin đại chúng, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn đầy đủ, kịp thời các quy định của pháp luật lao động, công đoàn để các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động nghiêm túc thực hiện; tiến hành thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Đẩy mạnh cơ chế đối thoại, thương lượng, thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi, mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống của người lao động, nhất là đối với người lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh. Thực hiện các quy định về quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện của người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và thương lượng ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3, Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Thực hiện đúng các quy trình, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm tranh chấp lao động được giải quyết ngay tại cơ sở một cách nhanh chóng, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

b) Tăng cường công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động, thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động:

Các sở, ban ngành thực hiện kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động theo Chương trình số 28-CTr/TU, ngày 12/3/2018 của Tỉnh ủy Sóc Trăng thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2020 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 24/8/2018 của Tỉnh ủy về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị tỉnh Sóc Trăng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/7/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Cơ quan quản lý nhà nước về lao động phải bố trí cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ phát triển quan hệ lao động; quản lý tổ chức đại diện người lao động từ việc thành lập,

hoạt động, bảo đảm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ, mục đích theo quy định của pháp luật.

Các sở, ban ngành, đoàn thể liên quan tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thi hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, ... trong đó tập trung vào những nội dung dễ phát sinh tranh chấp lao động, những địa bàn có nhiều doanh nghiệp và doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động. Đổi mới nội dung, phương thức thanh tra, kiểm tra, giám sát để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động. Phối hợp xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu, bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động ở các doanh nghiệp; tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu phát triển thị trường lao động để các bên có cơ hội đối thoại, thương lượng.

Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục phát huy, nâng cao hiệu quả hoạt động “Thiết chế công đoàn”, “Quỹ Mái ấm Công đoàn” trong xây dựng nhà ở cho đoàn viên, người lao động nghèo, lao động có hoàn cảnh khó khăn, bức xúc về nhà ở; tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở ở ngoài nhà nước trong công tác đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; trong đó, tập trung đối thoại thương lượng các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, môi trường làm việc, điều kiện lao động khác, ... từng bước góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Bảo hiểm xã hội tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Giải quyết các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế kịp thời, đúng quy định; tổ chức thu, chi, quản lý và sử dụng chặt chẽ các quỹ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường thanh tra, kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động nhằm giám sát việc thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động; phát hiện kịp thời và đề xuất các biện pháp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng nhanh, gọn, thuận lợi cho doanh nghiệp và người lao động. Ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố: căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương chỉ đạo các phòng chuyên môn tổ chức rà soát, đánh giá tổng thể thực trạng quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn; xác định những khó khăn, vướng mắc cần giải quyết, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch và giải pháp cụ thể, đảm bảo mục tiêu ổn định chính trị, xã hội, đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển kinh tế, tạo việc làm, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Chỉ đạo Phòng Lao động -

Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động, Bảo hiểm Xã hội cùng cấp tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn việc thực hiện Bộ luật lao động, Luật công đoàn, Luật bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật có liên quan cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật trong quan hệ lao động.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động tổ chức công đoàn

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp các sở, ban ngành, đoàn thể liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội cho người sử dụng lao động và người lao động. Đổi mới phương thức tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp. Thực hiện tốt hoạt động chăm lo đời sống người lao động. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

Thực hiện có hiệu quả Công văn số 1181-CV/TU, ngày 08/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về triển khai thực hiện Thông báo số 160-TB/TW, ngày 15/01/2020 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 18/12/2009 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; trước mắt là lãnh đạo đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cấp công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn phải thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động làm thước đo, đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn; thực hiện tốt vai trò, chức năng đại diện cho người lao động trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong doanh nghiệp. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động và phát triển công đoàn viên trong doanh nghiệp; tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn trong các doanh nghiệp.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

Các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động hướng dẫn doanh nghiệp phối hợp chặt chẽ với tổ chức đại diện người lao động (Liên đoàn Lao động và các tổ chức đại diện người lao động khác theo quy định của pháp luật) thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ và năng suất lao động. Thúc đẩy việc ký kết, thực hiện các thỏa thuận, thương lượng về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong xây dựng nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, ...

Phần đầu có trên 85% doanh nghiệp đã thành lập Công đoàn cơ sở xây dựng quan hệ lao động hài hòa và 100% doanh nghiệp có công đoàn cơ sở tổ chức thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; trong đó có 65% bản thỏa ước có lợi hơn cho người lao động. Trong thỏa ước cần quy định cụ thể về đối tượng người lao động phải được ký kết hợp đồng lao động với doanh nghiệp và tham gia đầy đủ các chế độ đúng theo quy định về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động; tăng cường sự gắn bó giữa người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp; xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân tinh trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Nêu gương những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện tốt và phê bình nghiêm khắc những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện không tốt chính sách, pháp luật về lao động.

5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố rà soát, trình Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm, miễn nhiệm đội ngũ hòa giải viên lao động theo đúng quy định pháp luật, đảm bảo đủ số lượng để thực hiện nhiệm vụ đạt hiệu quả. Tổ chức tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động cho đội ngũ hòa giải viên lao động. Phối hợp với các sở, ban ngành, đoàn thể liên quan thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để xảy ra tình trạng tranh chấp dẫn đến đình công.

Công an tỉnh chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và Công an các huyện, thị xã, thành phố thường xuyên nắm tình hình, kịp thời phát hiện các mâu thuẫn, xung đột trong nội bộ các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài. Chủ động có biện pháp ngăn chặn, kiềm chế các hành động quá khích và xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp kích động lợi dụng hình thức đình công, ngừng việc gây mất trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

Liên đoàn Lao động tỉnh tích cực tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc cá nhân và tập thể phát sinh theo đúng quy định của pháp luật; tích cực chủ động tham gia với các cơ quan liên quan nắm tình hình để có biện pháp giải quyết phù hợp nhằm giảm thiểu các tranh chấp lao động, ngừng việc trên địa bàn.

Ban Quản lý các Khu công nghiệp phối hợp các ngành liên quan giải quyết các tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp trong phạm vi quản lý; nắm bắt diễn biến tình hình thực hiện pháp luật của các doanh nghiệp tại các khu công nghiệp để giải quyết các tranh chấp phát sinh. Báo cáo kết quả về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố: Rà soát, trình Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm, miễn nhiệm đội ngũ hòa giải viên lao động theo đúng quy

định (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định), đảm bảo hoạt động hiệu quả. Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp hướng dẫn các doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết những vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp kéo dài dẫn đến đình công. Chủ động chuẩn bị các phương án giải quyết tranh chấp lao động xảy ra trên địa bàn theo quy định của pháp luật. Phát huy tốt vai trò của hòa giải viên trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động. Xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các sở ban, ngành, đoàn thể, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này một cách đồng bộ, hiệu quả; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch. Định kỳ hằng năm (**trước ngày 05 tháng 12**), tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu, các văn bản chỉ đạo của cấp trên và kết quả triển khai thực hiện liên quan đến nội dung xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh, những cách làm hay, mô hình mới hiệu quả để các cơ quan báo, đài thực hiện tuyên truyền.

2. Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo, đài, Công thông tin điện tử tỉnh xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, tăng cường đưa tin tuyên truyền Kế hoạch này và công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới nhằm thúc đẩy phát triển sản xuất, nâng cao hiệu quả kinh doanh, cải thiện điều kiện làm việc; tuyên truyền các giải pháp đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, người sử dụng lao động, qua đó góp phần đảm bảo an sinh xã hội, an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh phối hợp các cơ quan có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức cho các tổ chức thành viên về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; tham gia giám sát, phản biện việc thực hiện Kế hoạch.

4. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh nêu cao vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tham gia thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động; chỉ đạo hướng dẫn công đoàn cơ sở doanh nghiệp tổ chức đối thoại, thương lượng, phát huy quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

5. Các sở, ban ngành, đoàn thể theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép vào chương trình, kế hoạch của đơn vị để triển khai thực hiện.

6. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch này. Đồng thời, xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương đảm bảo hiệu quả. Chỉ đạo các cơ quan có liên quan tăng cường tuyên truyền công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới nhằm thúc đẩy phát triển sản xuất, nâng cao hiệu quả kinh doanh, cải thiện điều kiện làm việc; các giải pháp đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, người sử dụng lao động.

7. Định kỳ hằng năm (**trước ngày 05 tháng 11**), các sở, ban ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện Chương trình số 50-CTr/TU, ngày 30/6/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng. *Ngô Hùng*

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH;
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban VHXH HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- BQL các KCN tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh, LĐLĐ tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Lưu: VT, VX *Ngô Hùng*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Hùng